



Republica Moldova  
Gagauzia  
Primăria  
Satul Gaidar

**РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**  
ГАГАУЗИЯ (ГАГАУЗ ЕРИ)

ГАЙДАРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

Moldova Republikası  
Gagauz Yeri  
Haydar kuu  
Bakanî



с. Гайдар ул. Советская , 36 . Тел.: (291) 71-236, факс: (291) 71-236,  
e-mail: [primariya.g@mail.ru](mailto:primariya.g@mail.ru)

РЕШЕНИЕ

от 25 октября 2024 г.

№ 10/7

Об утверждении Положения о назначении  
ежемесячной надбавки для повышения  
профессионального потенциала государственных  
служащих-исполнителей примэрии села Гайдар

В соответствии с положениями ст. 20<sup>3</sup> Закона Республики Молдова №270 от 27 ноября 2018 года *о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере*, Постановления Правительства Республики Молдова №201 от 11 марта 2009 года *о введении в действие положений Закона №158/2008 о государственной должности и статусе государственного служащего*, Приказа Министерства Финансов Республики Молдова №208 от 24.12.2015 года *о бюджетной классификации*, Приказа Министерства финансов РМ №216 от 28.12.2015 года *об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Методологических норм организации бухгалтерского учета и финансовой отчетности бюджетных учреждений*, чч. 1, 2 ст.14 Закона РМ №436-XVI от 28.12.2006 года *о местном публичном управлении*, приняв во внимание заключение специализированной консультативной комиссии по экономико-финансовой деятельности, сельскому хозяйству, экологии и благоустройству от 25.10.2024 г.,

СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о назначении ежемесячной надбавки для повышения профессионального потенциала государственных служащих - исполнителей примэрии села Гайдар, согласно Приложению.
2. Настоящее Положение вступает в силу с момента принятия.

Председатель совета

М.Н. Топал

Секретарь совета

Г.Г. Капсомун



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о назначении ежемесячной надбавки для повышения профессионального потенциала государственных служащих-исполнителей примэрии села Гайдар

#### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение регламентирует порядок, критерии и условия назначения ежемесячной надбавки для повышения профессионального потенциала государственных служащих-исполнителей примэрии села Гайдар, зачисленным в соответствии со штатным расписанием, утвержденным и зарегистрированным Государственной канцелярией РМ.
2. Для разработки настоящего Положения используются:
  - Ст. 20<sup>3</sup> Закона №270 от 23.11.2018 года *о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере*;
  - Ст. VI Закона №81 от 12 апреля 2024 года *о внесении изменений в некоторые нормативные акты*;
  - Ст. 29, 32, 40 ч. (5-8) Закона №436 от 28.12.2006 *о местном публичном управлении*;
  - Ст. 29, ч. (5) Закона №397 от 16.10.2003 *о местных публичных финансах*.

#### II. КРИТЕРИИ И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ

3. Финансовые ресурсы, необходимые для предоставления надбавки за повышение профессионального потенциала к основной заработной плате государственным служащим, выделяются ежегодно из местного бюджета в пределах 50% суммы собственных доходов, реализованных за предыдущий год, предусмотренных частью (5) ст. 29 Закона о местных публичных финансах №397/2003, с соблюдением составляющих месячной заработной платы, предусмотренных частью (1) статьи 10 настоящего закона, а также после применения соответствующей базовой ставки, согласно закону о государственном бюджете на соответствующий год.
4. Предельная ставка ежемесячной надбавки для повышения профессионального потенциала государственных служащих-исполнителей не может превышать 50% от основной заработной платы.
5. Размер ежемесячной надбавки в абсолютном значении (леев) для каждого государственного служащего-исполнителя, устанавливается ежемесячно и фиксируется в распоряжении примара села Гайдар, в зависимости от оценки профессиональных достижений.
6. Финансовые средства, предназначенные для выплаты ежемесячной надбавки, выделяются из бюджета села Гайдар решением Гайдарского сельского Совета.
7. Назначение и выплата ежемесячной надбавки для повышения профессионального потенциала государственных служащих-исполнителей является правом выборных органов местного публичного управления. Недостаток ассигнований в бюджете села Гайдар, утвержденных на текущий год для покрытия дополнительных расходов на выплату ежемесячной надбавки, не покрывается из бюджетов других уровней власти.

#### III. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ

8. Бенефициарами ежемесячной надбавки для повышения профессионального потенциала являются государственные служащие-исполнители примэрии села Гайдар, зачисленные в соответствии со штатным расписанием, утвержденным и зарегистрированным Государственной канцелярией РМ.
9. Выплата ежемесячной надбавки осуществляется ежемесячно за фактически отработанные дни в

календарном году одновременно с заработной платой.

10. Для лиц, с которыми трудовые/служебные отношения были приостановлены или прекращены, исходя из обстоятельств, ежемесячная надбавка рассчитывается из основной заработной платы, установленной для сотрудника, в зависимости от фактически отработанного времени.

11. При определении размера ежемесячной надбавки в фактически отработанное время не входят следующие периоды: период действия дисциплинарного взыскания, ежегодный оплачиваемый отпуск, учебный отпуск, неоплачиваемый отпуск, период приостановления действия индивидуального трудового договора, определенные в статье 76, статье 77, кроме пункта е<sup>1</sup>) и в статье 78 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003, период приостановления служебных отношений, определенных в статьях 52, 53 и 54 Закона № 158/2008 о государственной должности и статусе государственного служащего.

12. Для государственных служащих-исполнителей примэрии села Гайдар ежемесячная надбавка для повышения профессионального потенциала предоставляется с учетом основной заработной платы, согласно занимаемой должности.

13. В случае, если сотрудник помимо основной должности работает по совместительству в той же бюджетной единице или в другой единице, на основе индивидуального трудового договора, данный сотрудник получает ежемесячную надбавку для повышения профессионального потенциала только за основную должность.

14. Сотрудники, индивидуальные трудовые договоры которых были прекращены в течение отчетного месяца в соответствии с пунктами а), f) и i) статьи 82, статьей 82<sup>1</sup>), статьей 85, пунктами b), c), d), u) и y<sup>1</sup>) части (1) статьи 86 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003, служебные отношения которых были прекращены в соответствии со статьями 62-65 Закона № 158/2008 о государственной должности и статусе государственного служащего, получают ежемесячную надбавку за фактически отработанное время до прекращения индивидуального трудового договора, прекращения служебных отношений и прекращения полномочий.

15. В случае перевода сотрудника в другую бюджетную единицу в соответствии с пунктом u) части (1) статьи 86 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003 и другими аналогичными положениями, предусмотренными в Законе № 158/2008 о государственной должности и статусе государственного служащего, ежемесячная надбавка рассчитывается отдельно в зависимости от фактически отработанного времени в каждой бюджетной единице.

16. В случае увольнения по причине прекращения индивидуального трудового договора на основании статьи 82 и части (1) статьи 86 Трудового кодекса Республики Молдова № 154/2003, статьи 9 Закона № 80/2010 о статусе персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, или аналогичных положений Закона № 158/2008 о государственной должности и статусе государственного служащего ежемесячная надбавка не выплачивается.

17. В случае откомандирования сотрудник получает ежемесячную надбавку в исполнительном выборном органе местного публичного управления, в который/из которого был откомандирован, пропорционально фактически отработанному времени в соответствующих единицах.

#### IV. МОНИТОРИНГ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

18. Нарушения и отклонения в процессе использования бюджетных ассигнований, выделяемых для выплаты ежемесячной надбавки для повышения профессионального потенциала государственных служащих-исполнителей, влекут за собой дисциплинарную/административную/уголовную ответственность, предусмотренную нормативными актами РМ.

Председатель совета

М.Н. Топал

Секретарь совета

Г.Г. Капсомун

