

Утвержден

решением совета № 5/8 от 08.08.2019 г.

УСТАВ

Муниципального предприятия ИМ "AYDAR - SUYU"

I. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

Настоящий устав выпущен и разработан в соответствии с гражданским кодексом РМ № 1107-ХУ от 06 июня 2002 года, законом РМ № 845-Х11 от 03.01.1992 года о предпринимательстве и предприятиях, решением правительства РМ № 387 от 06.06.1994 года об утверждении устава муниципального предприятия.

МП в дальнейшем – предприятие- это экономический агент со статусом юридического лица , созданный на основе МП , который производит разные виды товаров(продукцию), выполняет работы и предоставляет услуги необходимые для удовлетворения требований создателя (созданная административная единица) и для реализации социально-экономических интересов (рабочей группы).

Полное название " Муниципальное предприятие «Айдар сую» кратко

ИМ "AYDAR SUYU", в дальнейшем -предприятие. Предприятие создается для развития следующих видов деятельности:

- добыча, очистка и подача воды,
- выведение отходов и сточных вод,
- оздоровление, гигиеничность и т д
- другие виды оптовой коммерции
- перевозка товаров,
- вывоз бытовых и твердых отходов с населения
- различные виды деятельности

Создатель предприятия: местный совет села Гайдар

Место расположения предприятия:

МД 6114, ул. ,Пушкина 33 А, село Гайдар, АТО Гагаузия, РМ

Местный Совет передает (перечисляет) в соц. фонд предприятия 100 лей.

Меситный совет с. ГАЙДАР передает на хоз. ведения две скважины и офис площадью 25 квадратов - безвозмездно.

Предприятие создает условия закона, филиалы или представительство, которые имеют право открывать свои счета. Филиалы считаются отдельное подведомственное предприятие, которое расположено отдельно и выполняет часть ее функций, защищает интересы предприятия, выполняет от его имени разные сделки и юридическую деятельность.

Филиалы должны быть указаны в документах предприятиях.

Филиалы и их представители не являются юридическими лицами, но могут развивать свою деятельность, согласно законодательству. Руководитель филиала назначается в должности руководителем предприятия и развивает свою деятельность непосредственно под его руководством, согласно принятыми правилами.

Филиалы располагают собственным балансом, который является частью из централизованного баланса предприятия. Предприятие несет ответственность за обязательство филиалов и представителей , а последующие несут ответственность за обязательство предприятия.

Фирма филиала должна указать свое месторасположение и включить слово филиал.

Предприятие может объединиться на основе контракта с другими экономическими Ассоциациями согласно территориальному принципу, чтоб расширить возможности в области реализации общих интересов, научно-технических и социальных. Создание таких структур допускается согласно соблюдению антимонопольных законов и других нормативных документов.

В своей деятельности предприятие руководствуется законами РМ и Постановлениями правительства РМ, органов местной власти и своим статусом (законом – уставом).

II .Создание предприятия и его регистрация

Предприятие создается и обеспечивается материальными ценностями органов местного самоуправления - создателем.

Предприятие было основано согласно решению совета № 11/13 от 18 мая 2012 года.

В случае если для созданий деятельности предприятия необходимы участки или другие природные ценности, решение о создании предприятия может быть удовлетворено в том случае если территориальная организация имеет экологическую экспертизу.

Предприятие считается созданной и приобретает право юридического лица с момента его регистрации государством. (Регистрационная палата)

III. Актив предприятия

Муниципальные ценности , которые создатель передает для предприятия, принадлежит ему на правах закона для ведения хозяйства.

Актив предприятия состоит из подвижных фондов и обязательных средств, а также оборотных средств, а также других ценностей, стоимость которых отражается в оборотном балансе предприятия.

Предприятие может распорядиться оборотными средствами (здание, конструкции, техника, транспорт и др. материальные ценности только на основании решения создателя Совета с. Гайдар, за исключением случая, когда предприятием не предвидится ничего.

Актив предприятия формируется из следующих источников : Собственные денежные и материальные ценности и доли создателя (соц. капитал)

Доходы, вырученные от реализации продукции, предоставления работ, услуг и других видов деятельности

- доход, полученный от ценных бумаг,

- банковские кредиты и другие кредиты

-капитальные инвестиции и дотации местных бюджетов

-пожертвование фирм физических и юридических лиц

- доходы, полученные от аренды организованных конкурсов лотерей и т.д.

IV.Управление предприятием

Управление предприятие выполняется согласно его уставом . Руководитель назначается и освобождается примаром . В случае необходимости в управлении предприятием могут принять участие и советники Совета с.Гайдар. Консилиум предприятия утверждается примаром.

Назначение в функции руководителя фонда реализуется в индивидуальном трудовом договоре. (Договор о полной материальной ответственности)

В контракте, заключенном между примаром и руководителем , устанавливаются права и обязанности обеих сторон, включая образец в котором руководитель подписывает и дает рекомендации на выполнение подрядчика ограничения прав пользования активов, виды деятельности в пользу примарии временные отношения финансовые, ответственность за невыполнение и несоблюдение своих обязанностей, срока действительности, условия изменения контракта.

Руководитель несет материальную ответственность за обязательство управления предприятием . а также за несоблюдение обязательств, указанное в контракте.

На протяжении действия контракта создатель или другое лицо имеет право вмешиваться в деятельность руководителя, включая предусмотренные случаи контракта или последующее законодательство.

Руководитель может быть устранен от должности до окончания срока действия контракта согласно условию законодательства.

Отношения руководителя и директорского консилиума предприятия с наемными работниками регламентируется согласно законодательству.

V. Экономическая и социальная деятельность предприятия

Предприятие организует деятельность и устанавливает перспективы производства, исходя из

спроса населения и местных хозяйств на продукцию, на работу и услуг, также из необходимости обеспечения соц. и экономического развития и увеличения доходов своих работников.

Основа программы производства состоит из контрактов , заключенных с бенефициарами производства , работ и услуг, и с поставщиками технико- материальных источников, других ценностей и потребительских средств.

Предприятие на основании изучения рынка цен, возможностей партнеров, включая другие потенциалы, организует технико -материальные обеспечения процесса или производства и капитальное строительство приобретая необходимые источники на рынке товаров и услуг.

Экономические отношения предприятия с другим и экономическими единицами организациями и гражданами (руководствуется) на базе контракта.

Цены на продукцию , произведенную на Муниципальном предприятии регулируется государством и Советом села Гайдар.

Предприятие осуществляет поставку работы и услуги для необходимости государства на контрактной основе.

Предприятие обязано четко соблюдать коллективные соглашения согласно охране труда, окружающей среды и предприятия по технике безопасности.

V. Учет и контроль

Предприятие ежедневно ведет учет денежных материальных ценностей, отчитывается установленной форме по статистическому отчету, оперативной и бухгалтерской деятельности .Контроль под финансовой и экономической деятельностью предприятия осуществляет создатель Совет с.Гайдар, финансовая и экономическая деятельность .

Предприятие систематически проверяется ревизионной комиссией или аудиторской организацией.

Контроль деятельности предприятия выполняется в пределах компетенции, установленный законом, административными государственными органами с функцией финансового, фискального банковского контроля.

В случае фальсификации данных бухгалтерского и статистического отчета официальное лицо предприятия несет дисциплинарную, материальную и налоговую ответственность в соответствии с законодательством.

VII. Реорганизация и роспуск предприятия.

Роспуск и реорганизация, (соединение и изменение) предприятия осуществляется на основании решения создателя- Совета с. Гайдар или другого компетентного органа.

Предприятие распускается путем решения судебной инстанции в случаях:

- установление неплатежеспособности предприятия,
- деятельность, противостоящая публичному порядку,
- признание непрочности актов создания предприятия.

В случае реорганизации или роспуска предприятия работники освобождаются от занимаемого поста, обеспечивается соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством.

Предприятие считается реорганизованным с момента ведения изменений в Государственном регистре.

В случае объединения предприятия с другой экономической единицей все права и обязанности переходят к ново созданному предприятию.

Роспуск предприятия осуществляется комиссией по ликвидации, рекомендованной создателем Советом с. Гайдар или др. органами.

В случае неплатежеспособности предприятия ликвидируется на основании решения судебной инстанции. Создатель или судебная инстанция, которые решили распустить предприятие устанавливают порядок и сроки ликвидации, также и сроки в которые кредиторы могут выдвинуть свои претензии, срок не менее 6 месяцев с момента роспуска предприятия.

Комиссия по ликвидации публикуется в мониторинг официал РМ в двух изданиях подряд и в срок 15 дней информирует всех кредиторов о ликвидации предприятия.

После принятия решения о ликвидации руководство передает комиссии свои административные функции.

Контроль над деятельностью комиссии по ликвидации осуществляет создатель или назначенный орган,

За причиненный ущерб предприятия и его кредиторы несут ответственность.

С момента роспуска администрация не имеет право проводить новые операции.

Предприятие продолжает осуществлять операции и после роспуска, в случае необходимости ликвидации актива.

Решение об использовании ценностей/средств предприятия, оставшихся после судебных претензий кредиторов и членов рабочего коллектива принимаются после заключения новых договоров.

VIII. Прерывание деятельности предприятия

Предприятие, по решению создателя – Совета, может временно прервать свою деятельность на период, не превышающий трех лет, случае, если нет долгов перед публичным национальным бюджетом, как и перед другими предприятиями. На период прерывания деятельности запрещается ведение любой предпринимательской деятельности